

Проектирование кейса по теме: «Решение проблемы кадрового дефицита в структурах МЧС России (на примере Клинского территориального управления силами и средствами ГКУ МО «Мособлпожспас»)»
Case designing on the topic: «Solving the problem of the cadre deficit in the EMERCOM's of Russia subdivisions»

Более половины россиян (54 %) в возрасте от 25 до 64 лет имеют высшее образование, поэтому наша страна находится на первом месте в мире по числу образованных людей [1], однако больше половины выпускников ВУЗов работают не по специальности [2], а это значит, что профильная подготовка высших, средне-специальных и начальнo-специальных учебных заведений не отражает потребностей государства. С чем это может быть связано? На мой взгляд, одной из наиболее важных причин возникновения этой проблемы является медленный переход на образовательные стандарты нового поколения, ориентированные на практическое применение полученных знаний [3].

Одним из методов обучения, ориентированным на практические результаты подготовки студентов, является кейс-метод. Несмотря на тот факт, что проведение практических занятий с использованием кейсов новым направлением в образовании назвать сложно, в Академии гражданской защиты начали его применять относительно недавно. Главной отличительной чертой применения кейсов в Академии, в отличие от других вузов является то, что их разработчиками являются не только научно-педагогические кадры, но и студенты.

Начиная с первых курсов, студенты кафедры государственного муниципального управления нашей Академии анализируют проблемы организации структурных подразделений Академии и других предприятий, описанные в кейсах студентов старших курсов. Итогом прохождения производственной практики также является разработка кейса. Таким образом, студенты кафедры при помощи их научных руководителей имеют возможность не только активно усваивать теоретические знания, но и применить их для решения практических задач. Кроме того, разбор кейсов способствует накоплению определенного багажа практической информации, которая может оказаться более полезной в работе, а самое главное позволяет развить аналитические и творческие навыки обучаемого и умение формировать собственную команду единомышленников для достижения положительного результата.

В настоящее время я сам занят разработкой кейса для выпускной квалификационной работы на тему «Решение проблемы кадрового дефицита в структурах МЧС России (на примере Клинского территориального управления силами и средствами ГКУ МО «Мособлпожспас»).

Проведенный анализ материалов, полученных в ходе прохождения практики, а также изучение интернет-ресурсов позволил мне сделать вывод, что одной из наиболее важных проблем для подразделений МЧС в настоящее время является проблема кадрового дефицита. Мною выявлено, что, несмотря на отсутствие образовательного ценза по отношению к будущим работникам, Клинское территориальное управление остро нуждается в услугах отдельных специалистов. Выявленный дефицит кадров постоянен и проявляется во всех территориальных органах, в чём можно убедиться, зайдя на официальный сайт

Государственного казённого учреждения «Московская областная противопожарно-спасательная служба» в раздел «вакансии». Это позволяет использовать Клинское территориальное управление как пример в будущих кейсах, которые будут разработаны в моей выпускной квалификационной работе.

Также, остро стоит проблема с уровнем профессиональной подготовки сотрудников. Более половины пожарных и командиров отделений имеют только среднее образование; у спасателей в этом плане ситуация обстоит лучше – большинство из них имеет начальное специальное образование, что обусловлено тем, что в обязанности спасателей входит подтверждение квалификации периодической аттестацией (1 раз в 3 года) [5].

Возникает парадокс – в стратегических планах МЧС России указывается пункт, посвященный скорейшей модернизации технического оснащения пожарных частей и поисково-спасательных отрядов; указываются такие технические новинки, как роботы; однако совершенно неясно, как будут использоваться данные новшества при столь низком образовательном уровне исполнителей. Кто будет обслуживать и эксплуатировать данные механизмы? Отсутствие нужного уровня подготовки у руководителей низшего звена, у пожарных и спасателей, является причиной недостатков в организации оперативно-служебной деятельности и высокого травматизма пожарных и спасателей.

К тому же, возникает закономерный вопрос – а нужно ли обновление технического оснащения, когда подчинённые будут не в состоянии качественно использовать данное оборудование? И нужно ли начинать поголовное повышение образования для этих целей? Один из кейсов будет посвящен именно этому вопросу.

При решении предлагаемых мною кейсов обучаемым представится возможность изучить:

- ✓ нормативные правовые акты, регулирующие порядок трудоустройства и оплаты работников;

- ✓ нормативные правовые акты, регулирующие расчёт заработной платы для таких категорий, как «спасатель» и «пожарный»; льготы и иные выплаты работникам пожарных частей и поисково-спасательных отрядов.

Кроме того студент сможет проанализировать и разработать свои предложения по следующим направлениям деятельности МЧС:

- ✓ устройство территориальных органов системы РСЧС;
- ✓ методы решения проблем кадрового дефицита.

Таким образом, можно считать, что разработка кейсов является актуальной задачей, и в будущем данные кейсы можно будет использовать для обучения.

Литература

1. Россия оказалась первой в мире по числу образованных людей // Newsland. [Электронный ресурс] // <http://newsland.com> [Новостной портал – сайт]. [2014]. URL. <http://newsland.com/news/detail/id/1035205/> (дата обращения 06.12.2013).

2. Более половины выпускников вузов работают не по специальности // Самарское губернское телевидение «Губерния». [Электронный ресурс] // <http://www.guberniatv.ru> [сайт]. [2012]. URL. <http://www.guberniatv.ru/node/4064> (дата обращения 06.12.2013).

3. России не хватает профессионалов. // Консалтинговая компания «HR Center». [Электронный ресурс] // <http://www.hrc.com.ua> [сайт]. [2003]. URL. <http://www.hrc.com.ua/content/news/index.php?news=10011> (дата обращения 06.12.2013).