

**Проблемы обеспечения занятости населения  
 в Zubovo-Polyansky District, Republic of Mordovia**

**The problem of providing employment  
 in Zubovo-Polyansky District, Republic of Mordovia**

Прежде, чем приступить к их рассмотрению основных проблем обеспечения занятости населения в Zubovo-Polyansky District, Republic of Mordovia, немного охарактеризуем состояние рынка труда исследуемого района [1].

**Движение граждан, зарегистрированных в службе занятости  
 по Zubovo-Polyansky District, Republic of Mordovia за 2010-2013 гг., чел.**

Показатель	2010г.	в % к 2009г.	2011г.	в % к 2010г.	2012г.	в % к 2011г.	2013г.	в % к 2012г.
Численность ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости из них:	<b>1685</b>	109,6	<b>1785</b>	105,9	<b>2189</b>	122,6	<b>2225</b>	101,6
Признано безработными	<b>1187</b>	120,3	<b>1278</b>	107,7	<b>1664</b>	130,2	<b>1540</b>	92,5
Число ищущих работу граждан, снятых с учета, всего	<b>1704</b>	107,6	<b>1810</b>	106,2	<b>2070</b>	114,4	<b>2255</b>	108,9
в т. ч. нашли работу	<b>1153</b>	106,3	<b>1261</b>	109,4	<b>1337</b>	106	<b>1381</b>	103,3
из них безработных	<b>643</b>	101,9	<b>782</b>	121,6	<b>847</b>	108,3	<b>709</b>	83,7

По составу безработные граждане распределяются следующим образом:

- женщины – 62,7% (доля женщин в общей численности безработных граждан увеличилась на 0,7% по сравнению с прошлым годом);
- уволившиеся в связи с ликвидацией или по сокращению – 11,5%;
- уволившиеся по собственному желанию – 36,1%;
- относящиеся к категории инвалидов – 6,6%.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2014 года составил 1,2 %. В результате взаимодействия органов службы занятости с работодателями число вакансий составило 1198. Сведения о потребности в рабочей силе поступили от 57 предприятий, организаций и учреждений. Преобладают вакансии для замещения рабочих профессий – 78,6 %.

Основными мероприятиями Центра занятости населения Zubovo-Polyansky District, Republic of Mordovia по содействию занятости населения за 2009-2013 гг. стали: проведение ярмарок вакансий, общественных работ, организация сезонной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет, организация предпринимательской деятельности и переселение семей в сельскую местность, организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего

профессионального образования, ищущих работу впервые; содействие самозанятости безработных граждан.

Меры, принятые органами службы занятости населения Zubovo-Полянского муниципального района в рамках реализации мероприятий Республиканской целевой программы содействия занятости населения Республики Мордовия на 2012-2014 годы, а также дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда позволили решить определенные задачи в области занятости населения:

- снизить численность безработных граждан, а также уровень общей и регистрируемой безработицы;
- подобрать работу или помочь открыть собственное дело 511 граждан, ищущих работу;
- повысить конкурентоспособность на рынке труда путем профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки 111 человек;
- организовать временное трудоустройство в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- организовать оплачиваемые общественные работы для граждан.

Социально-экономическое положение Zubovo-Полянского района в 2013 году характеризовалось сохранением положительных тенденций в развитии отраслей регионального сектора экономики и улучшением ситуации в социальной сфере. Несмотря на позитивные изменения в экономике района, ситуация в сфере занятости населения остается сложной. Под влиянием демографических факторов (превышение числа умерших над числом родившихся) за счет снижения численности населения в трудоспособном возрасте, а также за счет миграционного оттока в районе сокращается численность трудовых ресурсов.

На рынке труда района сохраняется дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу в профессионально-квалифицированном резерве. Модернизация производства, развитие и расширение применения новых наукоемких технологий приводит к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы. В настоящий момент ощущается нехватка квалифицированных кадров по отдельным профессиям и специальностям. Большинство организаций свернули внутрифирменную подготовку и повышение квалифицированных рабочих. Устаревшие производственные технологии и оборудование, длительные и необратимые остановки производства существенно снизили общий уровень профессиональной подготовки и квалификации рабочих кадров.

Между тем на образовательном рынке услуг наблюдается подъем, проявляющийся как в росте спроса на профессиональное образование, так и в увеличении его предложения. Структура профессионального образования смещена в пользу высшей школы. Доля лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в экономически активном населении возросла.

Однако потребность работодателей в специалистах с высшим профессиональным образованием ниже, чем соответствующее предложение на рынке труда. В банке вакансий района 90% вакансий приходится на рабочие профессии, большинство из которых связаны с использованием мужского труда. Основную долю в составе безработных граждан составляют женщины, лица с низкой конкурентоспособностью (инвалиды; молодежь без практического опыта работы; женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей; граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе и другие).

Рынок образовательных услуг не готов оперативно реагировать на изменение спроса,

что не позволяет решить проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров и ликвидировать диспропорцию спроса и предложения на рынке труда. Профессиональное переобучение (переподготовка, повышение квалификации) не стало массовым и продолжает ориентироваться лишь на отдельные группы населения, нуждающиеся в трудоустройстве.

Негативное влияние на районный рынок труда оказывают также такие факторы, как недостаточная информированность молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда; наличие значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором; низкое качество рабочих мест в отдельных отраслях. Низкий уровень оплаты труда привел к оттоку квалифицированных кадров в другие сектора экономики, а также к снижению спроса на профессиональное образование по низкооплачиваемым специальностям, то есть невозможности восполнить кадровый дефицит в перспективе.

Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, являясь причиной возникновения дефицита трудовых ресурсов, становится существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста в отдельных отраслях. Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов способствует повышенная миграционная активность населения, Zubovo-Полянский район, да и Республика Мордовия в целом, теряет своих постоянных жителей за счет межрегиональной миграции: в другие регионы России убывает людей в 2 раза больше, чем приезжает в республику.

Из всего выше сказанного можно сделать вывод, что, несмотря на положительные изменения в области трудоустройства граждан в исследуемом районе, имеется немало проблем, которые необходимо решить. На наш взгляд, безработица оказывает определенное негативное воздействие на каждого человека. Ведь потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Также она влечет за собой серьезные экономические и социальные издержки. Длительная бездеятельность ведет к потере квалификации, что окончательно убивает надежду найти работу по специальности.

#### **Литература:**

1. Данные «Центра занятости населения Zubovo-Полянского района». Документ опубликован не был.