В редакцию электронного научного журнала «ГосРег»

Рецензия (вслепую)

Я, Перенджиев Александр Николаевич, рекомендую к публикации в научном журнале «ГосРег» статью «Выявления проблем в кадровом обеспечении территориальных органов МЧС России: результаты экспертных опросов сотрудников отдела кадрового обеспечения территориальных органов Департамента кадровой политики МЧС России и сотрудников кадровых подразделений ГУ МЧС России по субъектам РФ».

О рекомендуемой статье могу сообщить дополнительно:

– Содержание статьи **соответствует ее названию**. Понятна управленческая проблема: поиск организационных и управленческих механизмов по повышению эффективности деятельности сотрудников кадровых органов и в целом отделов кадрового обеспечения в системе МЧС России.

Статья в определенной мере развивает достижения современной науки, она соответствует области исследований по специальностям:

– 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (п. 1.1.8. Совершенствование организационно-правовых форм хозяйствования в корпоративных образованиях, п. 10.1 «Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления», п. 10.2. «Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления»);

– 5.4.7 – «Социология управления» (п. 5 «Институциональный уровень управления как особый вид социального взаимодействия», п. 7 «Принципы, структуры, функции и методы управления в основных институтах административно-политической деятельности», п. 12 «Социальные технологии в системе управления: сущность, формы и особенности», п. 21 «Социологический анализ принципов, методов и социальных результатов управленческих инноваций», п. 30 «Методы сбора, анализа и оценки социальной информации в системе управления»).

– 5.5.2 – «Политические институты, процессы, технологии» (п. 11. «Теория управления: генезис и основные подходы. Специфика управления в общественных системах. Политическое управление. Институты, формы и механизмы политического управления, критерии эффективности. Факторы риска. Методика анализа политического риска. Главные акторы политического управления. Современные концепции политического управления. Публичная политика. Структура и технология политического управления. Политическое управление в современной России: характер, основные направления, специфика»).

– Материал в статье подается проблемно-постановочно, в доступной для изучения и понимания форме.

– Предлагаю статью опубликовать в электронном научном журнале «ГосРег» в **рубрике** «Вопросы профессиональной ориентации».

– **Достоинства** статьи: автор выявляет и анализирует проблемы повышения эффективности деятельности должностных лиц и структур в сфере кадрового обеспечения МЧС и ведет поиск их решения.

Понятен применяемый автором метод исследования – экспертный опрос. На мой взгляд, статья может быть достаточно эффективно использована при изучении таких учебных дисциплин, как «Введение в специальность «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата), «Система государственного и муниципального управления» (уровень бакалавриата), «Антикризисное управление в России» (уровень бакалавриата), «Управление в социальной сфере» (уровень магистратуры), «Теория и практика принятия политических решений» (уровень магистратуры), «Основы государственного и муниципального управления» (уровень магистратуры), «Политический процесс, управление и регулирование» (уровень магистратуры), «Теория и механизмы современного государственного управления» (уровень магистратуры), «Модернизация системы государственного и муниципального управления» (уровень магистратуры), «Современные механизмы противодействия коррупции» (уровень магистратуры).

Недостатки статьи: В статье не уделено внимание роли и месте Общественному совету при МЧС в вопросах совершенствования кадровой политики, как субъекту общественного контроля. Автор обошел своим вниманием именно вопросы кадровой политики, сведя всё только к выявлению проблем в организации деятельности кадровых структур и самих специалистов кадровых органов. В статье не выявлен запрос со стороны высшего руководства МЧС России в сфере ее кадровой политики, вопросы повышения профессионального уровня всех сотрудников подразделений, подчиненных Министерству, а не только специалистов кадрового обеспечения.

Текст статьи прошел проверку на оригинальность с использованием лицензированного пакета «Антиплагиат.ВУЗ» 24.05.2023 года. Проведенный анализ текста позволяет сделать вывод об оригинальности материала (итоговая оценка оригинальности: 79,8 %).

Информация о рецензенте:

1. Перенджиев Александр Николаевич.
2. Кандидат политических наук.
3. Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова.
4. Доцент кафедры политического анализа и социально-психологических процессов.
5. E-mail: 000212@mail.ru.

Перенджиев А. Н.

« 10 » июля 2023 года.