Гурова О. А.
E-mail: gorova02@mail.ru
Эркин А. Ф.
E-mail: erkin007@bk.ru

Выявление проблем и разработка стратегий в области реализации молодежной политики в Красногорском г.о. методом SWOT-анализа

Актуальность темы исследования обусловлена следующими тезисами.

Во-первых, анализ реализации молодежной политики в конкретном муниципальном образовании, таком как Красногорский городской округ (далее – г.о.) Московской области (далее – МО), позволяет выявить сильные и слабые стороны существующих муниципальных программ, определить их эффективность реализации и разработать рекомендации по их совершенствованию.

Во-вторых, о важности работы органов государственной и муниципальной власти в области реализации молодежной политики постоянно упоминает Губернатор Московской области А. Ю. Воробьев, по его словам развитие молодежи – приоритетная задача для областных и муниципальных органов власти [1].

В-третьих, проблематика реализации молодежной политики, в целом, и в Московской области (далее – МО), в частности, активно исследуется в российском научном сообществе [2; 4]. Коллектив исследователей, рассматривающих реализацию молодежной политики в соседнем к Красногорскому городскому округу Химки, в своей работе приходит к выводу о том, что регулирование данной программной работы со стороны Правительства Московской области проводится недостаточно результативно [3, с. 249]. Обратим внимание и на другие исследования [6].

Объект исследования: деятельность Администрации Красногорского г.о. МО.

Предмет исследования: деятельность Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики.

Цель исследования: выявить проблемы и выработать стратегии по улучшению деятельности Управления культуры, туризма и молодежной политики администрации Красногорского г. о. МО по реализации молодежной политики.

Метод исследования: SWOT-анализ.

Авторский анализ. В рамках научно-исследовательской работы автором был применен метод SWOT-анализа для изучения внешней и внутренней сред Администрации. Красногорского г.о. МО. Данный анализ проводился 27 февраля 2024 года на базе Управления культуры, туризма и молодежной политики, в экспертную группу вошли 5 человек: Председатель молодежного парламента, начальник отдела молодежи в Управлении, главные эксперты отдела молодежи, старший инспектор.

Далее перейдем к непосредственному составлению первой матрицы SWOT-анализа (см. Табл. 1).

Таблица 1

1-я Матрица факторов SWOT-анализа деятельности Администрации Красногорского г.о. МО в области реализации молодежной политики

Сильные стороны деятельности Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики	Слабые стороны деятельности Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики

S1. Высококвалифицированные сотрудники в области реализации молодежной политики в ОМСУ Красногорского г.о. S2. Наличие специализированных отделов и служб в ОМСУ Красногорского г.о., занимающихся проблемами молодежи. S3. Постоянная поддержка молодежных стартапов и предпринимательства со стороны Администрации Красногорского г.о. S4. Наличие финансовых и материальных ресурсов для реализации программ и мероприятий, ориентированных на молодежь. S5. Систематический мониторинг деятельности Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрацией Красногорского г.о. S6. Доступность использования современных цифровых технологий для общения Администрации с молодежью.	W1. Недостаточное вовлечение молодежи в процесс принятия решений и планирования мероприятий. W2. Недостаточная информированность общественности о реализации молодежной политики. W3. Отсутствие координации между различными учреждениями и организациями, занимающимися молодежной политикой. W4. Ограниченный доступ молодежи к информации об имеющихся возможностях и программах поддержки. W5. Недостаточная привлекательность предлагаемых молодежных инициатив и мероприятий для молодежи. W6. Ограниченные механизмы поддержки для профориентации и трудоустройства молодежи. W7 Нерезультативная реализация муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» на 2023 – 2027 годы [5].
Возможности деятельности Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики	**Угрозы деятельности Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики**
O1. Возможность укрепить сотрудничество с образовательными учреждениями для совместной реализации образовательных программ и проектов для молодежи. O2. Возможность увеличения числа проводимых образовательных и культурных мероприятий с участием молодежи. O3. Возможность проведения социологических исследований для выявления потребностей и интересов молодежи. O4. Возможность регулярного повышения квалификации сотрудников, ориентированных на работу с молодежной политикой. O5. Возможность увеличения количества привлеченных грантов и инвестиций для реализации инновационных молодежных проектов. O6. Возможность разработки цифровых платформ и онлайн-ресурсов для улучшения коммуникации и информирования молодежи.	T1. Сокращение финансирования молодежных программ и проектов в условиях экономического кризиса или сокращения бюджетных ассигнований. T2. Недостаточное внимание высших органов власти к проблемам молодежи, что может привести к ограничению поддержки и ресурсов в Красногорском г.о. T3. Ухудшение общей социально-экономической ситуации в регионе, которое может повлиять на возможности получения образования и трудоустройства молодежи. T4. Возможность социальных конфликтов или нестабильности, которые могут препятствовать эффективной реализации молодежной политики. T5. Снижение числа молодежи, которая принимает участие в муниципальных мероприятиях.

Далее автор сопоставил внутренние (сильные, слабые стороны) и внешние факторы (возможности, угрозы), имеющие влияние на деятельности Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики для разработки стратегий по улучшению деятельности Администрации в сфере реализации молодежной политики. Результаты выработанных стратегий сведены в таблицу 3.

Таблица 3

Вторая матрица SWOT-анализа деятельности Администрации Красногорского г.о. МО в сфере реализации молодежной политики

Пары для	**Стратегии:**	**Степень одобрения**

сопоставления		экспертов
Сильные стороны / Слабые стороны	S5-W5 Организовать с Администрацией общественные слушанья для проведения открытого диалога с молодежью на тему молодежной политики.	**Поддержали 3 эксперта из 5**
	S2-W7 Обязать отдел по взаимодействию с населением ежегодно проводить опросы молодежи и родителей (как отдельных категорий) на предмет их удовлетворенности реализуемой в городском округе молодежной политики.	**Поддержали 5 экспертов из 5**
	S2-W7 Провести общественные слушания на предмет корректировки муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» на 2023-2027 годы.	**Поддержали 5 экспертов из 5**
	S6-W2 Установить систему мониторинга деятельности Управления, которая будет включать в себя отслеживание результативность выполнения задач. Данный мониторинг будет проводиться первым заместителем главы Красногорского г.о. и Управлением культуры, туризма и молодежной политики как подведомственной ему организацией.	**Поддержали 5 экспертов из 5**
Возможности/Сильные стороны	O6-S6 Провести пиар-компанию уже имеющихся в социальных сетях групп Управления культуры, туризма и молодежной политики, которые, позволят улучшить информированность и вовлеченность молодежи в реализацию молодежной политики.	**Поддержали 2 эксперта из 5**
	O3-S2 Расширить функциональные обязанности отдела молодежи, дополнив их проведением ежеквартального социологического опроса молодежи для изучения возникновения у них потребностей и проблем.	**Поддержали 4 эксперта из 5**
Возможности/Слабые стороны	O5-W5 Принять участие во всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика» от Правительства РФ. В рамках участия в конкурсе запросить 5 млн рублей из грантового фонда конкурса.	**Поддержали 3 эксперта из 5**
	O2-W3 Привлечь совет муниципальных образований Московской области для проведения на его базе совместных мероприятий по обмену опытом в сфере реализации молодежной политики.	**Поддержали 5 экспертов из 5**
Угрозы/Сильные стороны	T5-S2 Пересмотреть показатели муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» на 2023-2027 годы, создать 5-летний план финансирования реализации молодежной политики.	**Поддержали 2 эксперта из 5**
	T2-S3 Провести мониторинг и исследование в области потребностей молодежи для анализа и улучшения.	**Поддержали 4 эксперта из 5**
Угрозы/Слабые стороны	T5-W1 Привлечь представителей молодежного парламента на заседание совета Депутатов.	**Поддержали 5 экспертов из 5**
	T3-W5 Создать муниципальный фонд для финансирования социально-значимых молодежных инициатив и молодежных проектов.	**Поддержали 3 эксперта из 5**
Возможность / Угрозы	O3-T4 Создать в Красногорском г.о. многоуровневую программу развития молодежной сферы, включающую улучшенные образовательные, культурные и научные мероприятия, направленные на повышение уровня образования и активности молодежи.	**Поддержали 5 экспертов из 5**

Исходя из вышеуказанных показателей в 1-й матрице SWOT-анализа, автором были

выработаны 13 стратегий по улучшению реализации молодежной политики в Красногорском г.о. Основными стратегиями автор считает: обязать отдел по взаимодействию с населением ежегодно проводить опросы молодежи и родителей (как отдельных категорий) на предмет их удовлетворенности реализуемой в городском округе молодежной политики; провести общественные слушания на предмет корректировки муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» на 2023-2027 годы [5]; установить систему мониторинга деятельности Управления, которая будет включать в себя отслеживание результативность выполнения задач. Данный мониторинг будет проводиться первым заместителем главы Красногорского г.о. и Управлением культуры, туризма и молодежной политики как подведомственной ему организацией; Привлечь совет муниципальных образований Московской области для проведения на его базе совместных мероприятий по обмену опытом в сфере реализации молодежной политики; привлечь представителей молодежного парламента на заседание совета Депутатов. Так как данные стратегии были одобрены всеми членами экспертной группы.

Проведя SWOT-анализ деятельности Администрации Красногорского г.о. МО по реализации молодежной политики были выявлены слабые стороны, указывающие на следующие **проблемы**: Недостаточное вовлечение молодежи в процесс принятия решений и планирования мероприятий; недостаточная информированность общественности в вопросах реализации молодежной политики; отсутствие координации между различными учреждениями и организациями, занимающимися молодежной политикой; ограниченный доступ молодежи к информации об имеющихся возможностях и программах поддержки; недостаточная привлекательность предлагаемых молодежных инициатив и мероприятий; ограниченные трудовых возможности для профориентации и трудоустройства молодежи; отраслевая программа нерезультативно реализуется.

Результаты исследования могут быть полезны при изучении в вузе таких учебных дисциплин, как «Государственная и муниципальная служба», «Система государственного и муниципального управления», «Территориальная организация населения», «Управление проектами», «Региональная политика», «Анализ данных», «Исследование социально-экономических и политических процессов», «Ситуационный анализ регулирования экономических процессов в ГМУ», «Социология власти и управления», и др.

Литература:

1. Работа с молодежью является одним из приоритетов для губернатора региона [Электр. ресурс]. URL: https://mosreg.ru/sobytiya/novosti/news-submoscow/rabota-s-molodezhyu-yavlyaetsya-odnim-iz-prioritetov-dlya-gubernatora-podmoskovya-9925 (дата обращения: 21.04.2024).

2. Грувер, Н. В. Правовые проблемы и организационно-педагогические условия реализации интеграционного потенциала волонтерской деятельности в процессе подготовки специалистов в области юриспруденции / Н. В. Грувер, А. И. Землин, И. В. Холиков. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Издательство "КноРус"», 2021. – 264 с.

3. Страх, В. С. Основные проблемы управления молодёжной политикой и пути их решения (на примере двух документов г.о. Химки Московской области) / В. С. Страх, А. Ф. Эркин, А. Ю. Лябах // Прикладные научные исследования и экспериментальные разработки, основанные на результатах фундаментальных и поисковых исследований,

Москва, 06–07 декабря 2016 года. – Москва: Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, 2017. – С. 243-250.

4. Правовые и организационные основы добровольческой (волонтерской) деятельности: Учебник для направления магистратуры «Юриспруденция» / Н. В. Грувер, А. И. Землин, О. М. Землина [и др.]. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Издательство "КноРус"», 2021. – 158 с.

5. Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики на 2023-2027 годы [Электр. ресурс]. URL: https://nfreg.ru/novosti/razvitie-institutov-grazhdanskogo-obshhestva-povyshenie-effektivnosti-mestnogo-samoupravleniya-i-realizatsii-molodezhnoj-politiki-na-2023-2027-gody/?ysclid=lv4y6hy0pc477794259 (дата обращения: 21.03.2024).

6. Цыбаков, Д. Л. Молодежная политика как фактор развития государственно-гражданского диалога в современной России // Вестник государственного и муниципального управления. – 2017. – № 2 (25). – С. 26-30