Шутько А. С.
E-mail: alexshut19@mail.ru
Гончаров С. В. – канд. пед. наук, доцент
E-mail: svaga1962@mail.ru

Проблемы в сфере карьерных траекторий управленческих кадров, реализуемых в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» (по материалам магистерской диссертации)

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что в условиях современного мира, который сталкивается с множеством угроз и вызовов, связанных с безопасностью и чрезвычайными ситуациями (далее – ЧС), вопросы подготовки и развития управленческих кадров становятся как никогда актуальными, поскольку в настоящих реалиях вопросы защиты населения и территорий Российской Федерации от ЧС природного и техногенного характера стоят особенно остро. В то время как традиционные подходы к управлению рисками часто оказываются недостаточными перед лицом новых вызовов и требуют от руководителей не только технической компетентности, но и стратегического мышления. Управление кризисами требует не только глубоких знаний и опыта, но и способности быстро адаптироваться к изменяющимся условиям. В силу этого особое значение приобретает необходимость исследования текущих проблем и барьеров, с которыми сталкиваются управленческие кадры, что в свою очередь, позволит разработать конкретные рекомендации по улучшению условий для карьерного роста в рамках реализации карьерных траекторий, под которыми следует понимать последовательность профессиональных позиций или ролей, которые человек занимает на протяжении своей карьеры.

С учетом изложенного, можно говорить о том, что управление безопасностью больше не может быть делом одного отдела или специалиста. Эффективная работа в этой сфере требует интеграции знаний из различных областей: инженерии, информационных технологий, психологии кризисного управления. Поэтому для успешного карьерного роста группе специалистов, ответственных за планирование, организацию и контроль над деятельностью в области предупреждения и ликвидации ЧС (например, управленческим кадрам МЧС России) необходимо развивать междисциплинарные навыки.

Таким образом, исследование перспектив карьерного роста управленческих кадров в Ногинском спасательном центре имеет очевидную актуальность и представляет собой важный шаг к повышению эффективности и устойчивости работы спасательных служб в условиях современных вызовов.

Объект исследования – процесс развития потенциала управленческих кадров МЧС России в современных условиях.

Предмет исследования – деятельность ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» по созданию и реализации перспектив карьерного роста управленческих кадров.

Цель исследования – выявить актуальные проблемы в реализации карьерных траекторий управленческих кадров в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России», наметить некоторые направления их решения.

Исследуемая проблема – сложившееся противоречие между современными требованиями к развитию кадрового потенциала в области безопасности и ЧС и реальным состоянием деятельности руководства ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» по созданию и реализации перспектив карьерного роста подчинённых.

Методы исследования: анализ статистических данных; метод анкетирования.

Авторский анализ. В последние десятилетия мир столкнулся с увеличением числа и интенсивности ЧС, которые оказывают значительное влияние на безопасность и благополучие населения [3]. Эти события варьируются от природных катастроф, таких как землетрясения, ураганы и наводнения, до техногенных аварий и террористических актов, динамика которых не утешительна и демонстрирует тенденции прогрессирования.

Согласно данным Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС) за 10 лет количество ЧС на территории Российской Федерации имеет возрастающую динамику [4] (см. рис. 1).

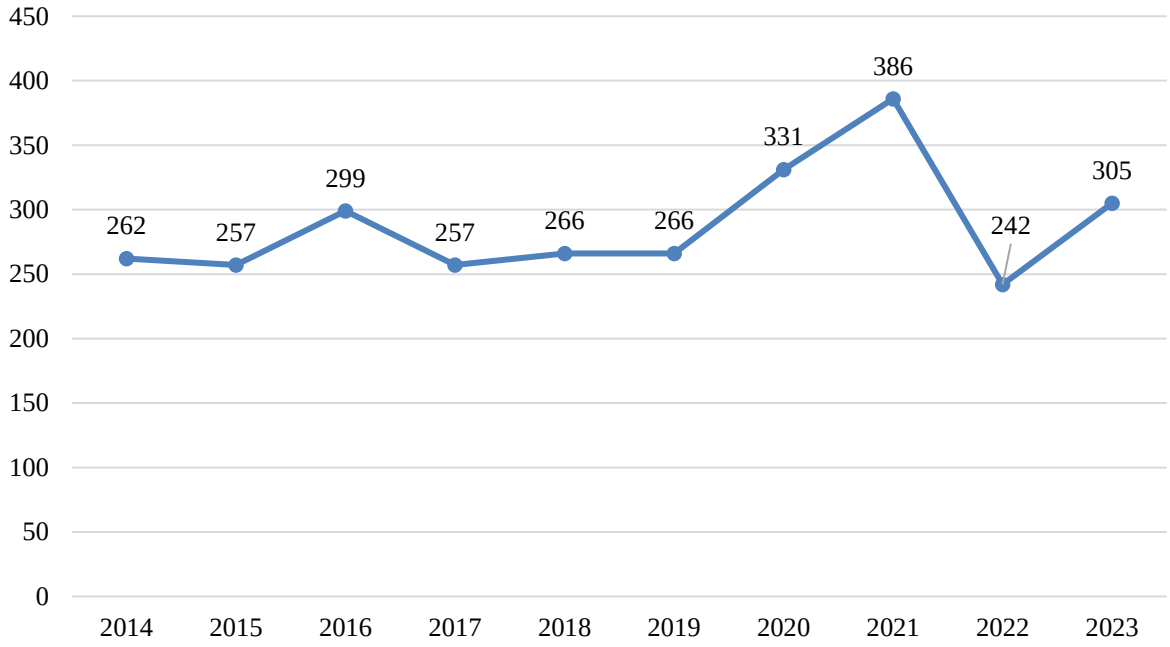


Рисунок 1 – Статистические данные о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера за 2014-2023 гг. [4]

Опираясь на данные диаграммы рисунка 1, можно говорить о том, что цифры за десятилетний период имеют тенденцию к устойчивому росту, что обуславливается целым рядом факторов: изменение климата приводит к учащению экстремальных погодных явлений, тогда как урбанизация и индустриализация увеличивают риски техногенных катастроф [4]. Эти явления требуют от органов управления кризисными ситуациями высокой степени готовности и профессионализма. Кроме того, с 2022 года изменены количественные показатели по пострадавшим (минимальное количество погибших снижено с двух человек до одного, получившие вред - здоровью с 4-х до 5-ти) и исключены критерии отнесения события к ЧС по нанесенному ущербу (минимальный размер оплаты труда, который с 2001 года не корректировался и был равен сумме 100 рублей) [1], критерии биолого-социальных ЧС включены в разряд информации о природных ЧС как «биологическая опасность», добавлены критерии по отнесению лесных пожаров к ЧС, террористические акты исключены из числа ЧС. Как отмечает в своем исследовании А. А. Илющенко «… с 2024 года уже не сам факт обнаружения взрывоопасного предмета стал квалифицироваться как ЧС, а именно его взрыв с определенными последствиями стал выступать критерием отнесения данного события к ЧС» [5, с. 14].

Изменились и в 2024 году подходы отнесения событий к ЧС ландшафтных (природных) пожаров в результате перехода на жилую зону населенного пункта, а также дорожно-транспортных происшествий, что снова существенно повлияет на общие статистические данные о ЧС, произошедших на территории Российской Федерации [2].

Данные доклада о состоянии защиты населения и территорий Российской Федерации от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2023 году отражают основные результаты функционирования подсистем единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Так, согласно официальному документу в 2023 г. Вооруженные Силы Российской Федерации привлекались к ликвидации последствий ЧС 37 раз в 23 субъектах Российской Федерации. Из них: 25 раз – на тушение природных пожаров, 8 раз – на ликвидацию опасных метеорологических и гидрологических явлений, 2 раза – на ЧС биолого-социального характера и 2 раза – на ликвидацию аварий [3].

Как указано в докладе в 2023 г. к ликвидации ЧС привлекались: 1 539 чел., 168 ед. техники, 9 самолетов, 21 вертолет и 5 плавательных средств [3].

Силы и средства территориальных органов МВД России привлекались к ликвидации последствий ЧС 148 раз. В соответствии с расчетами для ликвидации последствий ЧС выделялась группировка сил и средств системы МВД России, которая насчитывала 150 642 сотрудника и 31133 ед. техники [3].

Непосредственно к действиям при возникновении ЧС природного и техногенного характера от системы МВД России в 2023 г. привлекались 188 732 сотрудника и 25 456 ед. техники. В целях подготовки группировки сил и средств к выполнению задач, определенных нормативными правовыми актами, территориальными органами МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях: организовано и проведено 3 804 учебных мероприятия, в том числе 132 КШУ, 230 ШТ, 175 ТСУ, 822 тактико-специальные тренировки, 1 690 тактико-специальных занятий, 755 иных мероприятий;106 принято участие в 1 114 учебных мероприятиях иных ФОИВ, в том числе проведенных под руководством МЧС России – 254, ФСВНГ – 36, Минобороны России – 20, ФСБ России – 477, ФСИН России – 93, иных – 234 [3].

Таким образом, в условиях растущих глобальных вызовов защита населения от ЧС требует комплексного подхода – сочетания технологических инноваций, грамотного планирования действий при ЧС и наличие высококвалифицированных управленческих кадров. Только так можно обеспечить безопасность граждан перед лицом новых вызовов XXI века. А это в свою очередь предъявляет новые требования к компетенциям управленческих кадров в МЧС России. Современные вызовы требуют от специалистов не только глубоких знаний в области предотвращения катастроф, но и лидерских качеств для координации многопрофильных команд. Особую актуальность в этой связи приобретают карьерные траектории управленческих кадров, представляя собой важный шаг к повышению эффективности и устойчивости работы спасательных служб в условиях современных вызовов.

Федеральное государственное казенное учреждение «Ногинский ордена Жукова спасательный центр Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» играет ключевую роль в системе обеспечения безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации в Российской Федерации [6]. Это учреждение, обладая многолетним опытом и высококвалифицированным персоналом, выполняет широкий спектр задач по защите населения и территорий от природных и техногенных катастроф. А именно [7]:

1. Реагирование на чрезвычайные ситуации.

Одной из главных функций ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» является оперативное реагирование на различные виды чрезвычайных ситуаций. Это включает в себя:

- ликвидацию последствий природных катастроф, таких как землетрясения, наводнения, ураганы;

- реагирование на техногенные аварии, включая пожары, взрывы и утечки опасных веществ;

- оказание помощи при дорожно-транспортных происшествиях.

Спасатели центра проходят регулярную подготовку для работы в самых сложных условиях, что позволяет им эффективно действовать даже в экстремальных ситуациях.

2. Проведение поисково-спасательных операций. ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» активно участвует в поисково-спасательных операциях как на территории России, так и за её пределами. В задачи входят:

- поиск пропавших людей в лесах или горной местности;

- спасение людей из завалов после обрушений зданий.

Эффективность этих мероприятий достигается благодаря использованию современных технологий: дронов для воздушной разведки, тепловизоров для поиска людей под завалами и других инновационных решений.

3. Подготовка кадров. ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» также занимается обучением специалистов для работы в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. Образовательные программы включают:

- курсы повышения квалификации для действующих сотрудников МЧС;

- обучение добровольцев основам первой помощи и действиям при ЧС.

Это позволяет поддерживать высокий уровень готовности персонала к выполнению поставленных задач.

Кроме перечисленного стоит отметить, тот факт, что ФГКУ «Ногинский спасательный центр МЧС России» активно сотрудничает с международными организациями по вопросам обмена опытом и совместного реагирования на крупномасштабные ЧС. Проводятся совместные учения с коллегами из других стран СНГ, Европы и Азии по отработке координации действий при ликвидации последствий катастроф международного масштаба.

Таким образом, деятельность данного учреждения по защите населения и территорий от природных и техногенных катастроф трудно переоценить: оно не только обеспечивает безопасность граждан внутри страны, но также служит примером эффективной организации работы служб быстрого реагирования во всем мире. ФГКУ «Ногинский спасательный центр МЧС России» является важным звеном системы безопасности страны благодаря своей многофункциональности, высокой степени подготовки специалистов и современному техническому оснащению. Его деятельность направлена не только на защиту населения России от угроз различного характера, но также способствует укреплению международного сотрудничества в области предотвращения катастрофических событий глобального масштаба.

Как видно из вышеизложенного, достижение эффективности функционирование ФГКУ «Ногинский спасательный центр МЧС России» возможно за счет повышения уровня и качества подготовки кадров.

Таким образом, исследование перспектив по улучшению условий для карьерного роста в рамках реализации карьерных траекторий управленческих кадров в Ногинском спасательном центре имеет очевидную актуальность и представляет собой важный шаг к повышению эффективности и устойчивости работы спасательных служб в условиях современных вызовов.

Для оценки карьерных траекторий управленческих кадров, реализуемых в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» автором в период прохождения практики проведено очное анкетирование сотрудников учреждения в данном направлении с использованием авторской анкеты с открытыми вопросами (т.е. без вариантов ответов). Данная анкета хранится на жестком диске автора и была предоставлена участникам в распечатанном формате.

Исследуемая совокупность (выборка) в данном исследовании представлена начальниками управлений и отделов Центра, офицерами и прапорщиками (n = 221) в возрасте от 22 до 49 лет.

Анкета, с расшифровкой базовых понятий и терминов, применяемых в опросе, а так же полные данные анкетирования в электронном формате будут в полном объеме приведены в магистерской диссертации автора данного исследования.

Обратимся к анализу отдельных результатов опроса, касательно оценки респондентами карьерных траекторий управленческих кадров реализуемых в ФГКУ.

В современных условиях выполнение должностных обязанностей, связанных с обеспечением безопасности в чрезвычайных ситуациях, является критически важной сферой деятельности. Эти условия требуют высокой концентрации, быстрой реакции и умения принимать решения в стрессовых ситуациях. Оценка условий работы в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» большинством респондентов была оценена в 4 балла (см. рис. 2).

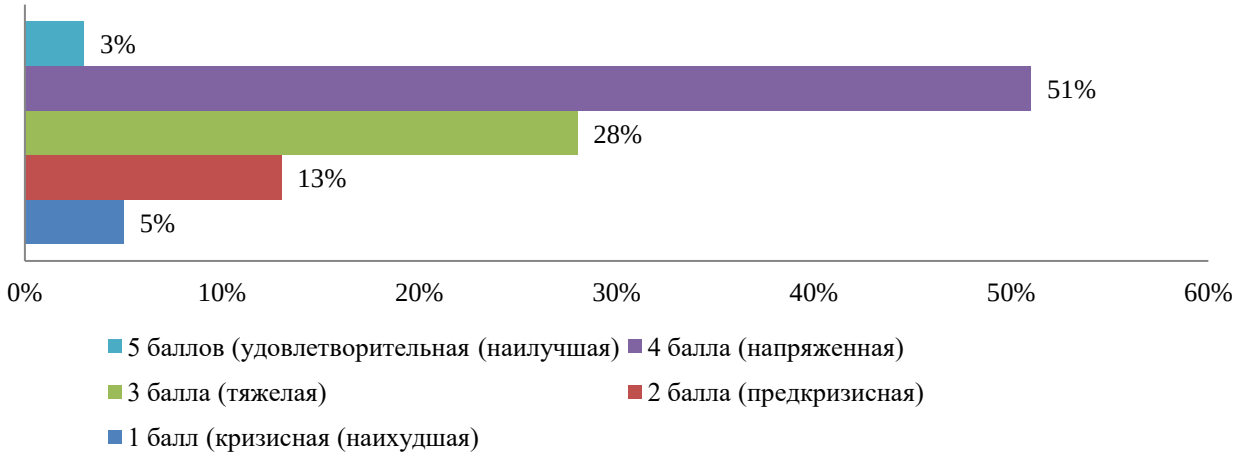


Рисунок 2 – Оценка условий работы в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России»

Судя по данным диаграммы (см. рис. 2), сотрудники считают условия своей деятельности в целом неблагоприятными, а саму деятельность достаточно напряжённой.

Следовательно, создание благоприятных условий труда и обеспечение адекватной поддержки может значительно повысить удовлетворенность сотрудников своей работой и снизить уровень напряженности при выполнении их обязанностей.

для повышения эффективности работы сотрудников необходимо учитывать специфические условия их деятельности при разработке программ профессионального развития. Это включает в себя не только улучшение технической оснащенности рабочих мест, но и разработку программ психологической поддержки сотрудников.

Рекомендации могут включать, как создание комплексных обучающих программ, которые учитывают реальные сценарии чрезвычайных ситуаций и развивают навыки быстрого реагирования и стрессоустойчивости, так и элементы мотивирования персонала через систему карьерного роста и предлагать возможности для профессионального развития.

Следующий вопрос анкеты касался ожиданий респондентов связанных с повышением на рабочем месте (см. рис. 3).

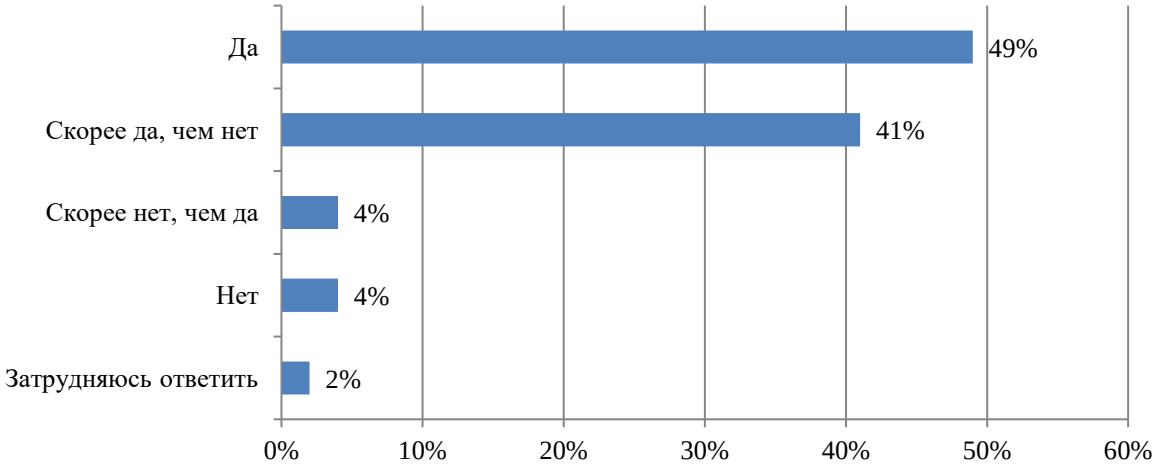


Рисунок 3 – Распределение ответов на вопрос «Ожидаете ли Вы повышения на текущем месте работы?»

Однако, судя по данным, представленным на рисунке 3, мы можем говорить о том, что четверть опрошенных ответили отрицательно. Возможно это те, кто пока не ощутили перспектив карьерного роста.

Тогда как, уровень важности карьерного роста отметило, большинство участников опроса (см. рис. 4).

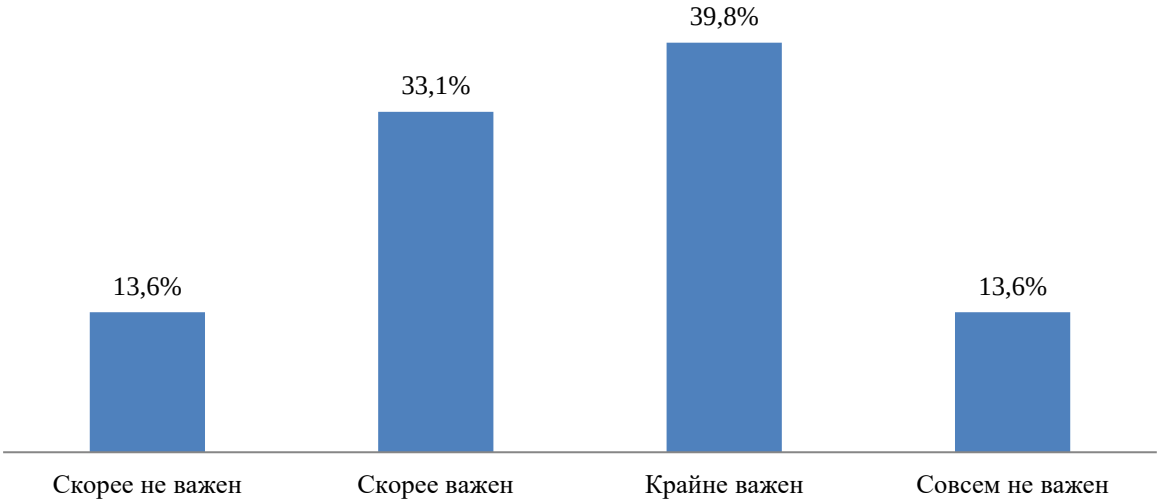


Рисунок 4 – Распределение ответов на вопрос «Скажите, насколько для Вас важен карьерный рост?»

Результаты, представленные на рисунке 4, позволяют говорить о том, что для 39,8 % респондентов карьерный рост является крайне важным аспектом их работы. Это, скорее всего, свидетельствует о высоком уровне амбициозности и стремлении к профессиональному развитию среди сотрудников. В дополнение к этому, 33,1 % опрошенных указали, что карьерный рост скорее важен для них, что подразумевает наличие устойчивого интереса к возможности продвижения по службе.

Таким образом, более 70 % участников опроса осознают значимость карьерного роста в своей профессиональной деятельности. Однако существуют и другие мнения: 13,6 % респондентов заявили, что карьера им совсем не важна, и еще 13,6 % считают ее скорее неважной. Эти цифры могут отражать удовлетворенность текущей позицией или отсутствие стремления к изменениям на рабочем месте.

Полученные результаты позволяют предположить низкую результативность работы ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» в области профессионально-должностного продвижения внутри учреждения. Причины этого явления могут быть разнообразными:

1. Отсутствие четкой стратегии по карьерному продвижению: недостаток программы развития может приводить к разочарованию среди сотрудников и снижению их мотивации.

2. Низкая прозрачность процедур повышения: если сотрудники не понимают критериев и процессов продвижения по службе, это может негативно сказываться на их вовлеченности и удовлетворенности работой.

3. Ограниченные возможности для роста: существует ограниченное количество позиций для продвижения вверх по карьерной лестнице, что может сдерживать амбиции сотрудников.

4. Недостаточное внимание к развитию навыков: эля эффективного продвижения сотрудники нуждаются в постоянном развитии своих навыков через обучение и наставничество.

Результаты данного вопроса анкеты подчеркивают необходимость пересмотра текущих стратегий управления персоналом в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России». Разработка более эффективной программы карьерного роста могла бы значительно повысить удовлетворенность сотрудников и способствовать улучшению общей производительности учреждения.

Данное предположение нашло подтверждение при помощи следующего вопроса анкеты. Так, отвечая на вопрос «Считаете ли Вы эффективными реализуемые в учреждении стратегии профессионально-должностного продвижения?», большинство из респондентов оценивают их, как недостаточно эффективные (76,4 %) (см. рис. 5).

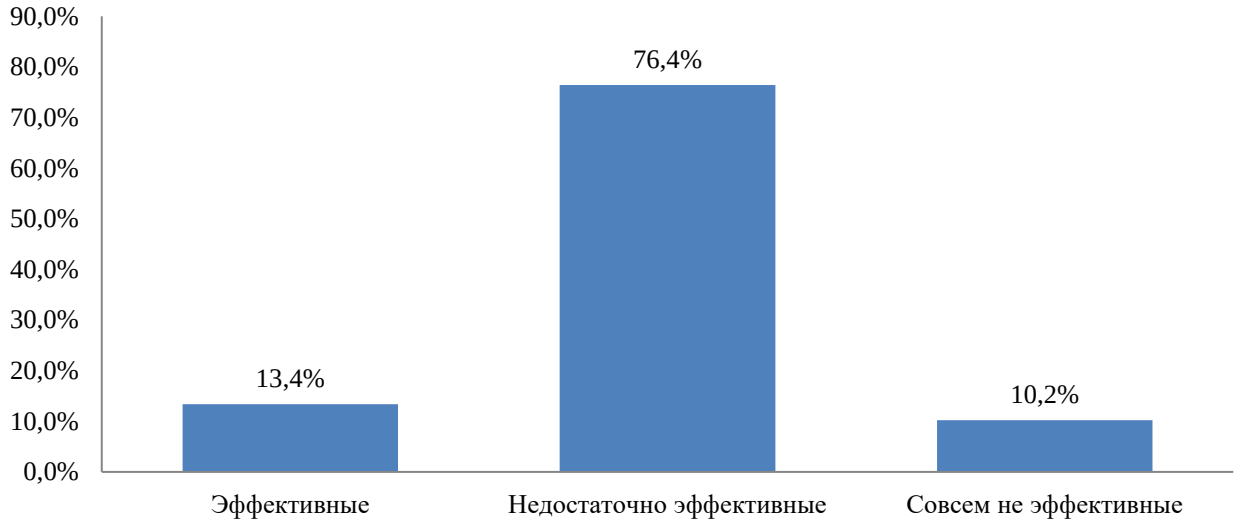


Рисунок 5 – Распределение ответов на вопрос «Считаете ли Вы эффективными реализуемые в учреждении стратегии профессионально-должностного продвижения?»

В качестве причины чаще всего респонденты отметили отсутствие в рамках реализации программ федерального и межрегионального взаимодействия (51,7 %). Следовательно, отсутствие обширной и интегрированной программы профессионально-должностного продвижения выступает одной из ключевых проблем в области обеспечения перспектив карьерного роста управленческих кадров.

Также следует отметить необходимость учета специфики деятельности государственных учреждений в области безопасности и чрезвычайных ситуаций, что требует усиление имеющихся программ практической составляющей (см. рис. 6).

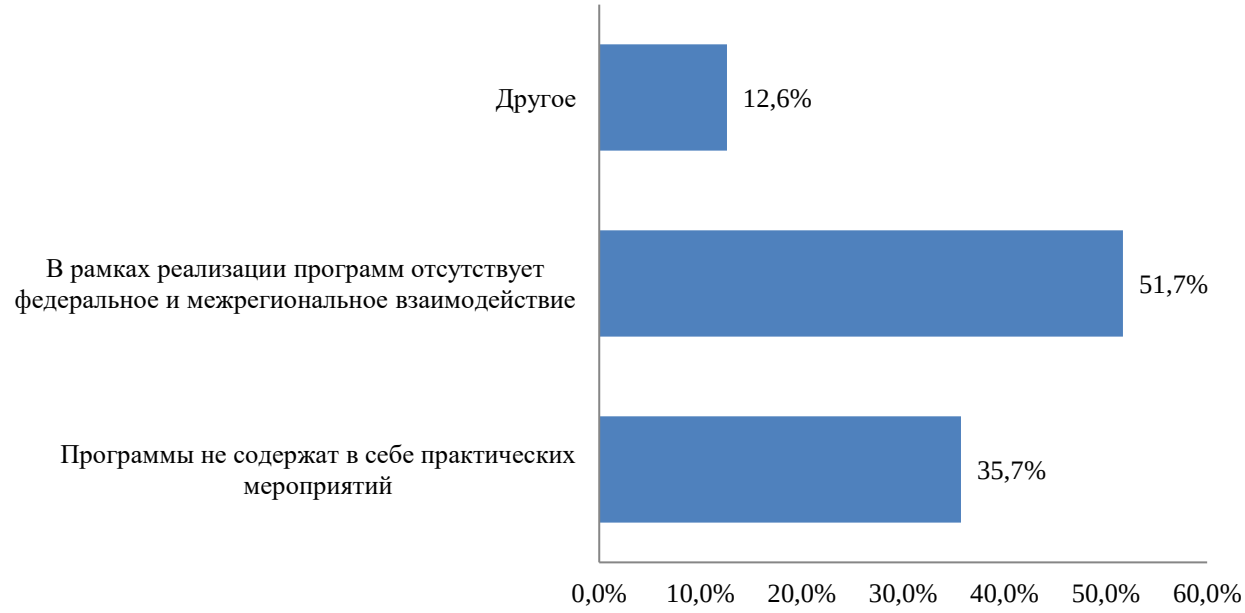


Рисунок 6 – Распределение ответов на вопрос «Как Вы считаете, какие причины влияют на недостаточную эффективность реализуемых в учреждении стратегий профессионально-должностного продвижения?»

Кроме того, согласно данных диаграммы, рисунка 6, по мнению 35,7 % опрошенных программы, которые готовят кадры именно для работы в условиях ЧС, не всегда сопровождаются практическими шагами.

Следует отметить, что разработка конкретных мероприятий для контроля за подготовкой управленческих кадров имеет очевидную актуальность и представляет собой важный шаг к повышению эффективности и устойчивости работы спасательных служб. Таким образом необходимость фундаментальных изысканий для адаптации методик к локальным условиям каждого из учреждений в области безопасности и чрезвычайных ситуаций также играет значительную роль.

12,6 % респондентов выделили другие причины недостаточной эффективности реализуемых в учреждении стратегий профессионально-должностного продвижения, а именно ими отмечены недостаток инструментария для контроля системы оценки производительности, низкий уровень внутренней коммуникации, отсутствие систем карьерного консультирования.

Контроль за этими направлениями требует оптимизации кадровой политики учреждения и аккумулирования большого количества человеческих и технических ресурсов с выделением значительных финансовых средств на приобретение специализированной техники и последующее её обслуживание.

Также респонденты высказали свое мнение о тех мерах, которые могут способствовать изменению ситуации в области совершенствования карьерных траекторий учреждения (см. рис. 7).



Рисунок 7 – Распределение ответов на вопрос «Что, на Ваш взгляд, может изменить ситуацию по с реализацией карьерного роста управленческих кадров в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России»»

Прежде всего, это усиление федерального и межрегионального взаимодействия, а так же обмена опытом в области стратегических направлений карьерного роста (66,9 %), необходимость обеспечения подготовки специалистов высокого уровня через учебные программы, программы наставничества, стажировки (58,5 %) и использование прогрессивных методов мониторинга (41,5 %).

Таким образом, проведенное анкетирование позволило выявить ряд основных требующих своего решения **проблем**:

1. Одной из ключевых проблем является недостаток специализированных образовательных программ, которые бы готовили кадры именно для работы в условиях чрезвычайных ситуаций. Существующие программы часто акцентируют внимание на теоретических аспектах без должного учета практической составляющей.

2. Недостаток практического опыта. Для эффективной работы в условиях кризиса необходим реальный опыт управления подобными ситуациями. Однако такие возможности предоставляются далеко не всем специалистам на этапе их обучения или начальной карьеры.

3. Карьерные перспективы. Карьерный рост в области управления безопасностью часто зависит от ряда факторов: наличия соответствующего образования, опыта работы в кризисных условиях, а также личностных качеств лидера - способности принимать решения быстро и эффективно даже под давлением.

4. Проблема «стеклянного потолка». Многие специалисты сталкиваются с так называемым «стеклянным потолком», когда дальнейший рост по карьерной лестнице ограничен организационными структурами или отсутствием возможностей для профессионального развития внутри компании.

Полученные данные следует учесть при разработке мероприятий по повышению перспектив карьерного роста управленческих кадров ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России».

В частности, для повышения перспектив карьерного роста управленческих кадров ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» можно предложить следующие направления:

1. Оптимизация кадровой политики учреждения в части пересмотра системы оценки производительности, а так же разработки предложений по улучшению внутренней коммуникации и карьерного консультирования.

2. Внедрение симуляционных тренировок как обязательной части образовательного процесса, что позволит будущим руководителям приобрести необходимые навыки до столкновения с реальными ЧС.

3. Разработка программ профессионального развития (определение нужд в обучении и развитии; внедрение тренингов, семинаров, менторства). Развитие программ наставничества может стать одним из способов преодоления этих барьеров. Опытные руководители могут делиться своими знаниями с молодыми специалистами, помогая им ориентироваться в сложностях профессии и поддерживая их стремление к развитию.

Подводя итог настоящему исследованию, можно отметить, что, проблематика карьерных траекторий управленческих кадров в сфере безопасности остается крайне актуальной на фоне постоянно меняющихся глобальных вызовов. Для обеспечения эффективного управления рисками необходимо уделять внимание подготовке квалифицированных специалистов через развитие образовательных программ и создание условий для профессионального роста внутри организаций.

Только комплексный подход к решению данной проблемы позволит достичь оптимального баланса в рамках процесса развития управленческого потенциала с учетом профессионально-должностного продвижения.

В целях повышения перспектив карьерного роста управленческих кадров ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» при помощи авторской анкеты проведено очное анкетирование сотрудников учреждения, которое позволило выявить 4 основных проблемы: недостаток специализированных образовательных программ, недостаток практического опыта, слабо проработанные карьерные перспективы, проблема «стеклянного потолка», требующие своего решения.

Думается, что внедрение указанных направлений оптимизации кадровой политики в ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» в части повышения перспектив карьерного роста управленческих кадров позволит создать устойчивую систему управления безопасностью на всех уровнях – от местного до федерального – что будет способствовать более быстрому реагированию на возникающие угрозы и минимизации их последствий для общества.

Литература:

1. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» [Электр. ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_27572/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/?ysclid=m44j0p83kq750329569 (дата обращения: 27.11.2024).

2. Приказ МЧС России от 10.01.2024 № 5 «О внесении изменений в критерии информации о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, установленные приказом МЧС России от 5 июля 2021 г. № 429» [Электр. ресурс]. URL: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408436241/?ysclid=m44j1amsur739879573 (дата обращения: 27.11.2024).

3. Государственный доклад «О состоянии защиты населения и территорий Российской Федерации от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2023 году» [Электр. ресурс]. URL: https://mchs.gov.ru/dokumenty/7343?ysclid=m44if8ex26374722556 (дата обращения:

28.11.2024).

4. ЕМИСС / Официальные статистические показатели [Электр. ресурс]. URL: https://www.fedstat.ru/?ysclid=m44jj2t0tt556319160 (дата обращения: 28.11.2024).

5. Илющенко А. А. Исследование подходов при формировании и использовании официальных статистических данных чрезвычайных ситуаций // Безопасность в современном мире. – 2024. – № 3 (4). – С. 13-19.

6. Информационная карточка учреждения ФГКУ «Ногинский СЦ МЧС России» [Электр. ресурс]. URL: https://www.rusprofile.ru/id/4040739 (дата обращения: 28.11.2024).

7. Федеральное государственное казенное учреждение «Ногинский ордена Жукова спасательный центр Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» [Электр. ресурс]. URL: https://noginsky-sc.organizations.mchs.gov.ru/ (дата обращения: 28.11.2024).